

lavola

ELS PLANS DE DESPLAÇAMENT D'EMPRESA, UNA VISIÓ INTEGRADA PER ESTALVIAR COSTOS

28 de novembre de 2mil12

lavola

OBJECTIUS

PERQUÈ FER UN PDE?

MESURES

BENEFICIS

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

CONCLUSIONS

lavola

OBJECTIUS

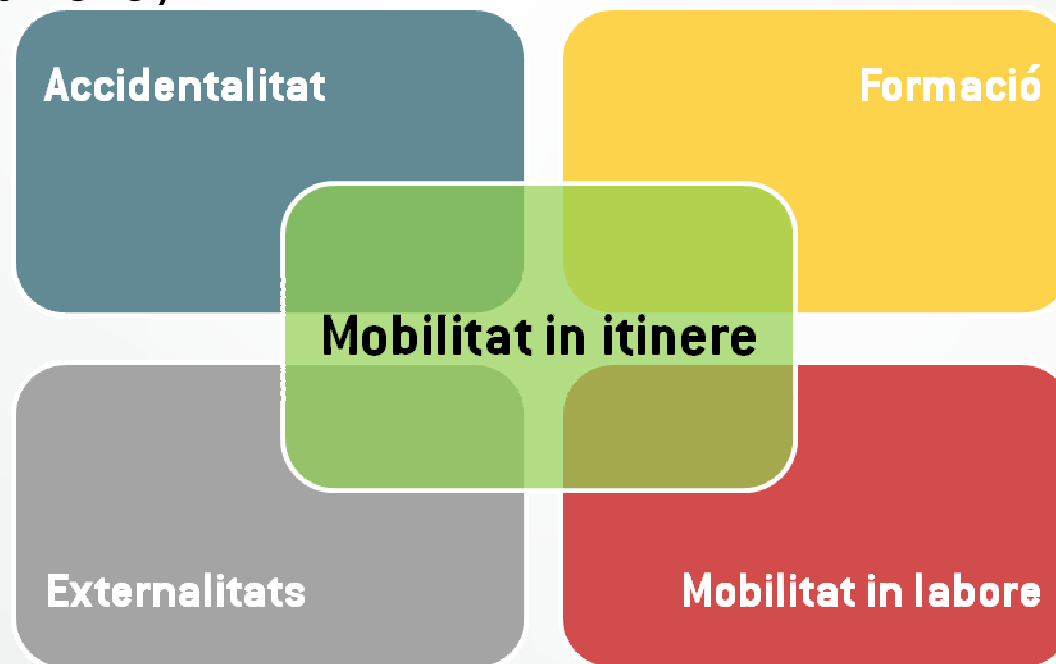
El **P**la de **D**esplaçament d'**E**mpresa (PDE) és l'instrument bàsic de millora de la mobilitat en l'àmbit dels centres de treball, per tal d'aconseguir:

- Estalvi en el consum energètic
- Menors externalitats (contaminants a l'atmosfera, soroll...)
- Estalvi econòmic
- Més seguretat i millora de la salut
- Igualtat d'oportunitats
- Increment de la productivitat i la competitivitat

lavola

OBJECTIUS

El PDE analitza fonamentalment la mobilitat vinculada a un centre de treball, en especial la mobilitat d'accés al lloc de treball (in itinere).



OBJECTIUS

PERQUÈ FER UN PDE?

MESURES

BENEFICIS

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

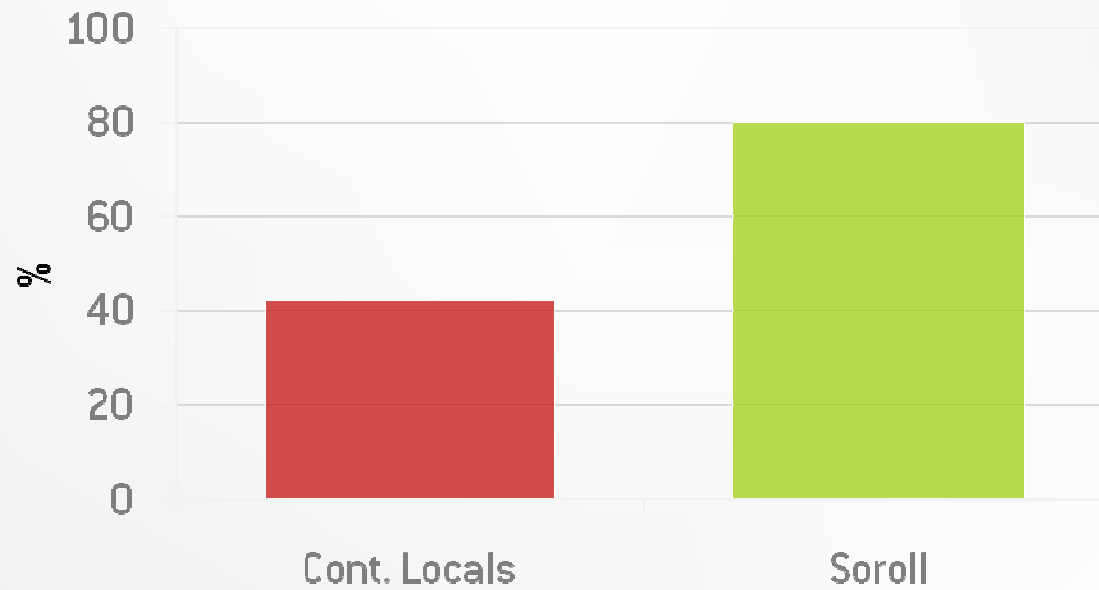
CONCLUSIONS

lavola

PERQUÈ FER UN

PDE?

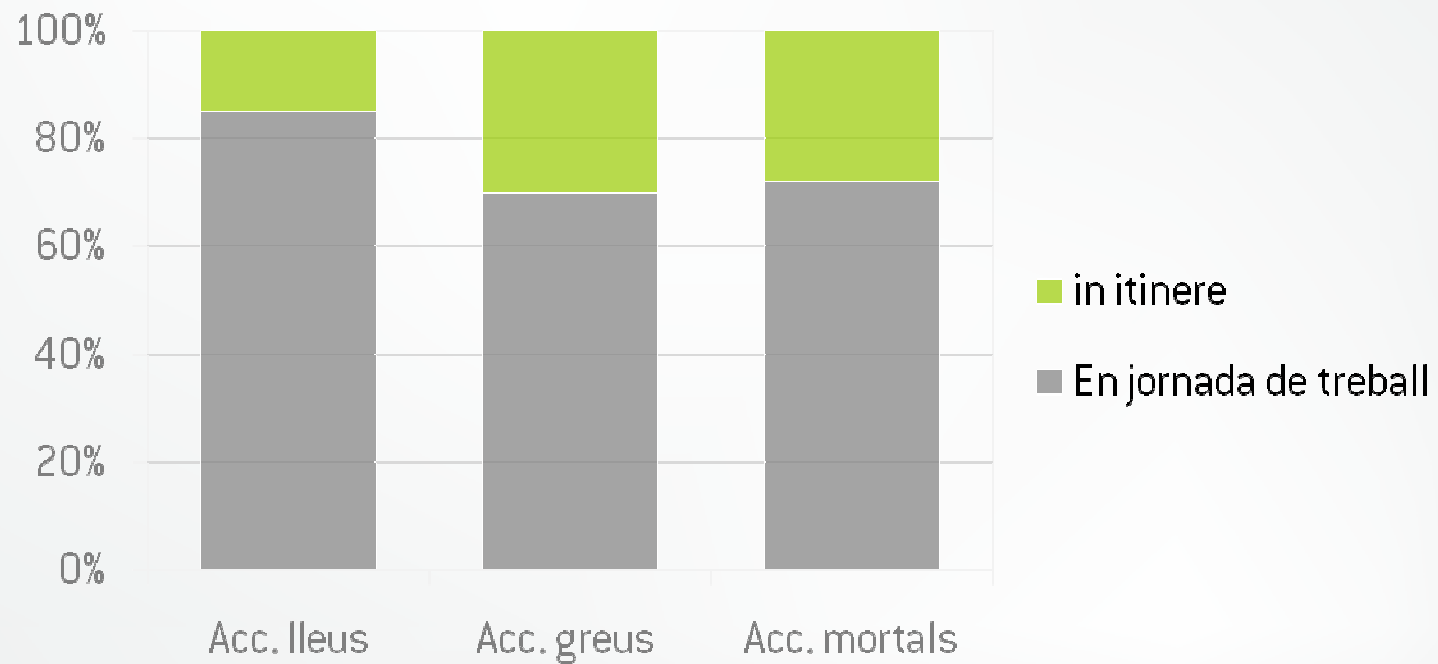
Externalitats de la mobilitat actual



lavola

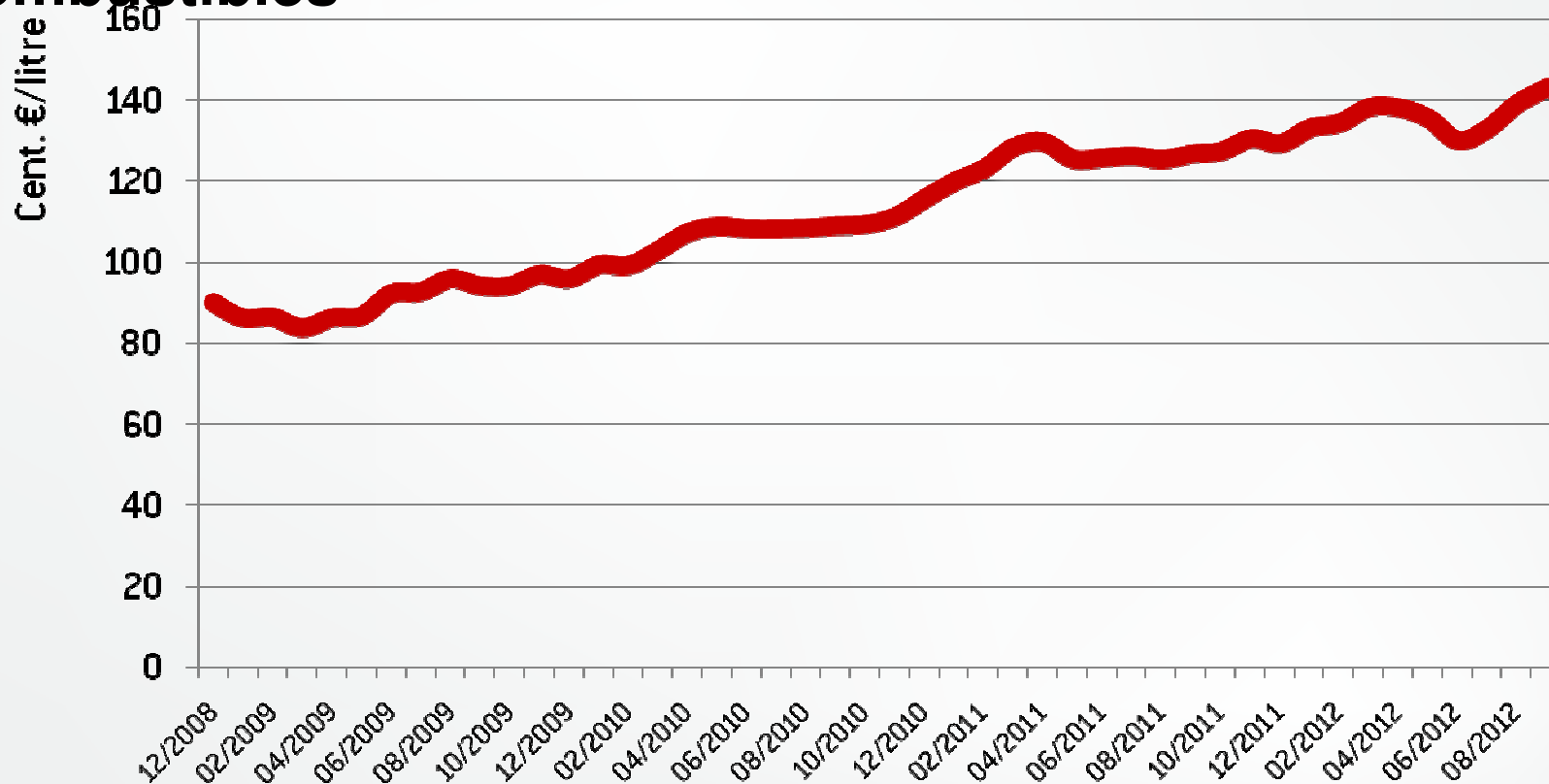
PERQUÈ FER UN PDE?

Accidentalitat vinculada a la mobilitat laboral



lavola

PERQUÈ FER UN PDE? Preu dels combustibles



lavola

PERQUÈ FER UN

PDE?

El temps de trajecte i al cost de la mobilitat *in itinere*

A la RMB el temps mitjà de trajecte és d'uns **52 minuts/dia**
(anada i tornada).

El cost anual d'un treballador/a que fa uns 40 km/dia en vehicle privat se situa entorn dels **2.500 €**.



lavola

PERQUÈ FER UN PDE? L'ocupació del sòl

Entre un 10% i un 35% de la superfície de la parcel·la es destina a aparcament dels vehicles dels treballadors/es



lavola

PERQUÈ FER UN PDE?



OBJECTIUS

PERQUÈ FER UN PDE?

MESURES

BENEFICIS

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

CONCLUSIONS

lavola

MESUR ES

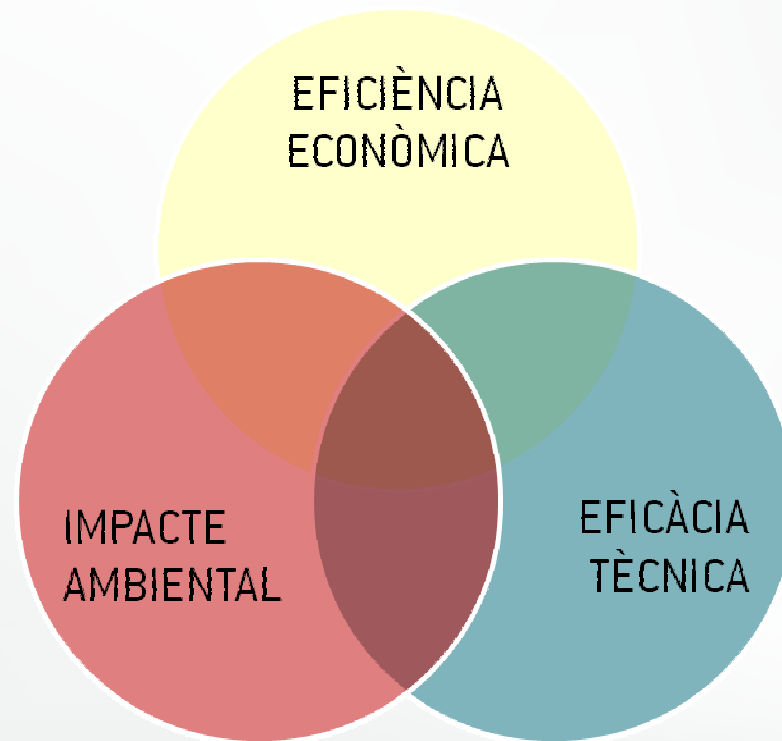
- L'elaboració i implantació del PDE ha de ser participat.
- S'ha d'incorporar en la política de l'empresa (contractació, proveïdors, recursos humans...).
- Cal l'avaluació continuada i seguiment (gestor de mobilitat o comissió)



lavola

MESURES

En la tria de les mesures a implantar cal valorar el cost / benefici, valorar el període de retorn i escollir la idoneïtat de les mesures en funció de diferents paràmetres:



lavola

MESURES

FOMENT DELS MODES NO
MOTORITZATS

FORMACIÓ

MINIMITZAR
NECESSITATS
DE
DESPLAÇAME
NT

ÚS
RACIONAL
DEL
VEHICLE
PRIVAT

AMBIENTALITZAR LA FLOTA
DE
TRANSPORT

FOMENT DEL TRANSPORT
COL·LECTIU

lavola

MESURES

FOMENT DELS MODES NO
MOTORITZATS

FORMACIÓ

MINIMITZAR
NECESSITATS
DE
DESPLAÇAME
NT

ÚS
RACIONAL
DEL
VEHICLE
PRIVAT

AMBIENTALITZAR LA FLOTA
DE
TRANSPORT

FOMENT DEL TRANSPORT
COL·LECTIU

lavola

MESURES

FOMENT DELS MODES NO
MOTORITZATS

FORMACIÓ

MINIMITZAR
NECESSITATS
DE
DESPLAÇAME
NT

ÚS
RACIONAL
DEL
VEHICLE
PRIVAT

AMBIENTALITZAR LA FLOTA
DE
TRANSPORT

**FOMENT DEL TRANSPORT
COL·LECTIU**

lavola

MESURE S

FOMENT DELS MODES NO
MOTORITZATS

FORMACIÓ

AMBIENTALITZAR LA FLOTA
DE
TRANSPORT

MINIMITZAR
NECESSITATS
DE
DESPLAÇAMENT

ÚS
RACIONAL
DEL
VEHICLE
PRIVAT

FOMENT DEL TRANSPORT
COL·LECTIU

lavola

MESURES

FOMENT DELS MODES NO
MOTORITZATS

FORMACIÓ

AMBIENTALITZAR LA FLOTA DE TRANSPORT

MINIMITZAR
NECESSITATS
DE
DESPLAÇAMENT

ÚS
RACIONAL
DEL
VEHICLE
PRIVAT

FOMENT DEL TRANSPORT
COL·LECTIU

lavola

MESURES

FOMENT DELS MODES NO
MOTORITZATS

FORMACIÓ

AMBIENTALITZAR LA FLOTA
DE
TRANSPORT

MINIMITZAR
NECESSITATS
DE
DESPLAÇAMENT

FOMENT DEL TRANSPORT
COL·LECTIU

ÚS
RACIONAL
DEL
VEHICLE
PRIVAT

lavola

MESURES

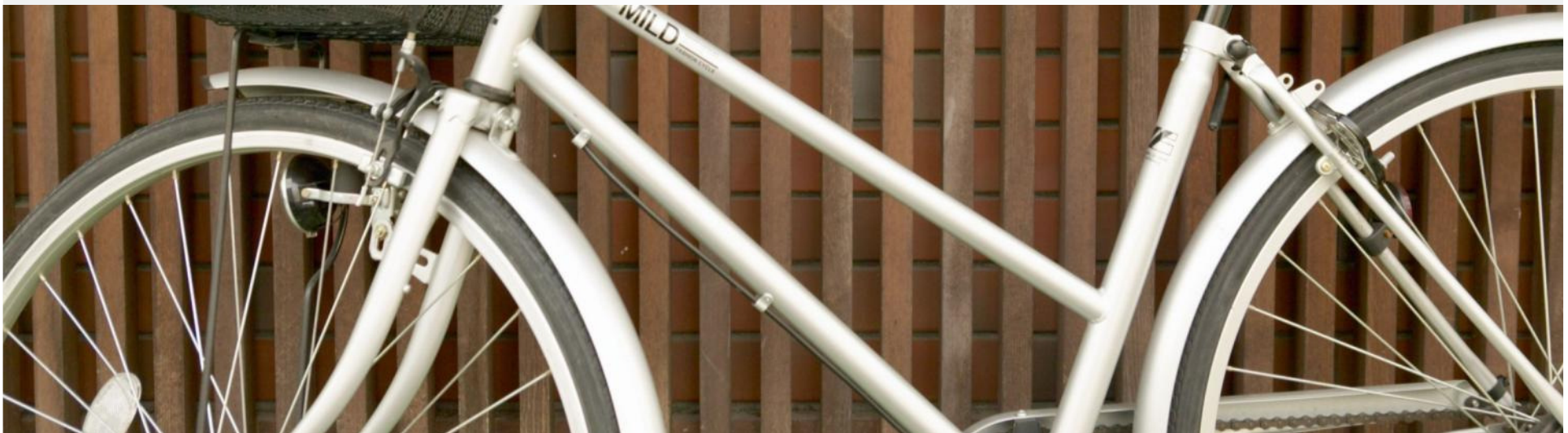


lavola

MESURES

Fomentar els modes no motoritzats i el transport col·lectiu

- Millorar l'accessibilitat al centre de treball
- Facilitar l'accés en bicicleta
- Disposar d'aparcament per a bicicletes (cobert i segur)

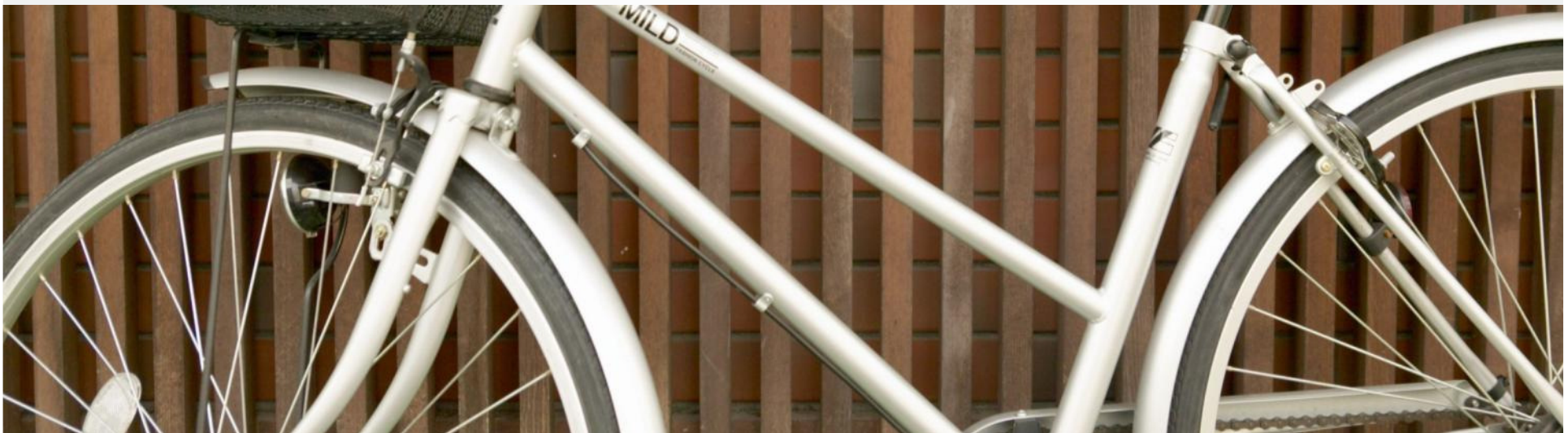


lavola

MESURES

Fomentar els modes no motoritzats i el transport col·lectiu

- Disposar de flota pròpia de bicicletes
- Fomentar l'ús del transport públic entre els treballadors/es (xecs transport)
- Informar de l'oferta de transport existent i els seus avantatges



lavola

MESURES

Ús racional del vehicle privat

- Promoure el cotxe compartit entre els treballadors/es (oferta/demanda)
- Incentivar el cotxe compartit amb mesures indirectes (aparcament, formació...)
- Difondre el cost real i les externalitats de la mobilitat en vehicle privat



lavola

MESURES

Ambientalitzar la flota pròpia i subcontractada

- Pla de renovació de la flota
- Programa de manteniment de la flota
- Gestió de la flota (planificació i ús)



lavola

MESURES

Potenciar la formació

- Formació en conducció eficient
- Formació en conducció segura
- Formació en mobilitat sostenible
- Pla de seguretat viària, pels diferents modes de transport i tant per la mobilitat *in itinere* com *in labore*



lavola

MESURES

Minimitzar les necessitats de desplaçament

- Impulsar l'ús de videoconferències tant per ús intern com extern
- Impulsar el teletreball
- Valorar la proximitat del treballador al centre de treball
- Disposar d'equipaments que minimitzin les necessitats de mobilitat (dutxes, menjador, ...)



OBJECTIUS

PERQUÈ FER UN PDE?

MESURES

BENEFICIS

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

CONCLUSIONS

lavola

BENEFICI

- Optimització de l'espai de l'empresa destinat a aparcament.
- Reducció del consum de la flota de transport pròpia de l'ordre del **5 - 25%**.
- Reducció del consum en l'ús del vehicle privat vinculat a l'aplicació de tècniques de conducció eficient. Reducció entre un **5 i 15%**.



lavola

BENEFICI

- Disminució de la dependència de l'ús del vehicle privat de l'ordre d'un **2 - 15%**.
- Maximitzar la seguretat passiva i activa de la flota de transport pròpia.
- Maximitzar la seguretat viària a aquells que passen més temps a la carretera.



lavola

BENEFICIS

- Reducció de la necessitat de desplaçament *in labore* d'un 5-10% (videoconfe-rències, reubicació de la plantilla en funció de la proximitat al centre de treball...).
- Reducció de la necessitat de desplaçament *in itinere* d'un 5-15% (menjador, teletreball...).
- Responsabilitat social corporativa (imatge de l'empresa, productivitat,



OBJECTIUS

PERQUÈ FER UN PDE?

MESURES

BENEFICIS

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

CONCLUSIONS

lavola

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

Bonificacions en l'Impost sobre Activitats Econòmiques

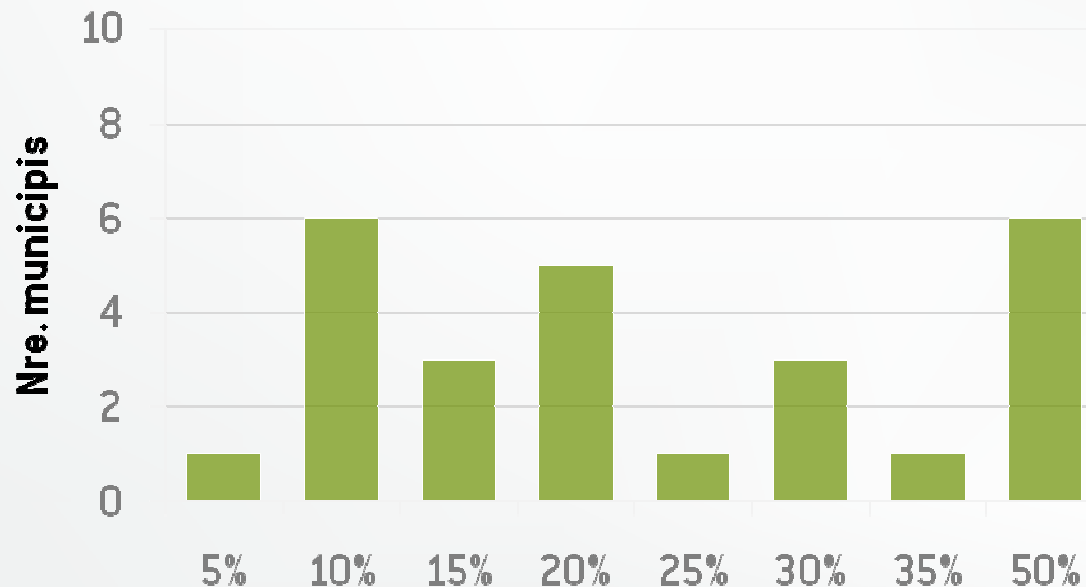
- En base a la Llei reguladora de les hisendes locals (2/2004), l'Ajuntament pot aplicar bonificacions de l'impost a les activitats que estableixin un **pla de transport per als seus treballadors** que tingui per objecte reduir el consum d'energia i les emissions causades pels desplaçaments al lloc de treball i fomentar la utilització dels mitjans de transport més eficients, com el transport col·lectiu o el compartit. Aquesta bonificació tindrà una durada de **tres exercicis** des de l'any següent a la seva concessió.

lavola

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

Bonificacions en l'Impost sobre Activitats Econòmiques

- A l'any 2012, 26 municipis ho van incorporar en la seva ordenança fiscal.
- Segons el percentatge màxim de bonificació d'aquest import:



lavola

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS Reial decret 404/2010

Fixa la consecució de l'incentiu de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que han contribuït a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.



lavola

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS **Reial decret 404/2010**

Aquesta bonificació és aplicable a empreses que (crit. obligatoris):

- Han realitzat inversions en instal·lacions, processos o equips encaminades a la disminució dels riscos en el període d'observació.
- No superar el període d'observació els límits dels índex de sinistralitat general i extrema fixats anualment.
- Estar al corrent en el compliment de les obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social.
- No haver estat sancionada per resolució ferma en via administrativa durant el període d'observació per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals o de Seguretat Social.
- Complir amb els requisits bàsics en matèria de prevenció de riscos laborals.

lavola

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS Reial decret 404/2010

En les empreses que hagin superat els 5.000 € per la cotització de contingència professional hauran d'acreditar almenys dues de les següents actuacions:

- Incorporar a la plantilla de recursos preventius propis (treballadors designats o servei de prevenció propi) o manteniment, en un número superior al fixat per la normativa.
- Realitzar auditories externes del sistema preventiu de l'empresa quant no estigui obligat a fer-ho.

lavola

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

Reial decret 404/2010

En les empreses que hagin superat els 5.000 € per la cotització de contingència professional hauran d'acreditar almenys dues de les següents actuacions:

- **Disposar d'un pla de mobilitat en l'empresa com a mesura de prevenció dels accidents d'accés al lloc de treball i dels accidents durant la jornada laboral.**
- Acreditació de la disminució, durant el període d'observació, del percentatge de treballadors de l'empresa o centre de treball exposats a riscos de malaltia professional.
- Certificat de qualitat de l'organització i funcionament del sistema de prevenció de riscos laborals de l'empresa expedit per una entitat acreditada per l'ENAC.

lavola

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS Reial decret 404/2010

L'incentiu pot assolir fins el 5% de l'import de les quotes per contingències professionals durant el període d'observació, o bé fins el 10% si els períodes d'observació són consecutius i en el període immediatament anterior s'ha percebut l'incentiu. El límit d'aquest incentiu no pot superar l'import total acreditat de les inversions efectuades.



lavola

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS **Reial decret 404/2010**

Per exemple en una empresa de 100 treballadors i el salari base de 18.000 €/any aquest incentiu pot representar:

- Activitats administratives d'oficina: 1.845€ (3.690€)
- Indústria d'alimentació: 2.880€ (5.760€)
- Activitats extractives de pedra ornamental i per a la construcció: 6.435€ (12.870€)

OBJECTIUS

PERQUÈ FER UN PDE?

MESURES

BENEFICIS

ALTRES AJUTS O BONIFICACIONS

CONCLUSIONS

lavola

CONCLUSIONS

La realització d'un PDE resulta molt recomanable en empreses que:

- Amb una flota de vehicles significativa (mobilitat in labore rellevant).
- Amb un nombre de treballadors/es important.
- Amb un nivell d'accidentalitat significatiu.
- Amb problemes d'espai o una ocupació de l'espai privat en aparcament de vehicles per als treballadors/es.
- Amb una oportunitat d'obtenir ajuts o bonificacions.

lavola

GRÀCIES PER LA VOSTRA ATENCIÓ

CONTACTE
xcodina@lavola.com

LAVOLA
av. Roma, 252-254
08560 Manlleu
938 515 055

WWW.LAVOLA.COM
@lavola1981

Novembre 2012